

Приказ № 14 от «14» 12 2020г.
Ген.директор МБУ Спортивный комплекс
«Атлант»
Э.А. Газтдинов



АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СПОРТИВНОГО КОМПЛЕКСА «АТЛАНТ» ТАЛДОМСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

I. Общие положения

1. Антикоррупционные стандарты муниципального бюджетного учреждения Спортивного комплекса «Атлант» Талдомского городского округа (далее - Антикоррупционные стандарты), представляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы и мероприятия, направленные на предупреждение коррупции, в целях обеспечения добросовестной работы Муниципального бюджетного учреждения Спортивного комплекса «Атлант» Талдомского городского округа (далее – МБУ СК «Атлант»).

2. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

- повышение открытости и прозрачности деятельности МБУ СК «Атлант»;
- создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений, минимизации рисков вовлечения организации и ее работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников МБУ СК «Атлант» негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения;
- минимизация имущественного и репутационного ущерба МБУ СК «Атлант» путем предотвращения коррупционных действий.

II. Должностные лица МБУ СК «Атлант», ответственные за внедрение Антикоррупционных стандартов

3. Реализацию мер, направленных на внедрение Антикоррупционных стандартов, в МБУ СК «Атлант» осуществляют руководитель, заместитель руководителя, подразделение, работник, ответственный за профилактику коррупционных нарушений в МБУ СК «Атлант».

О фактах воспрепятствования деятельности по внедрению Антикоррупционных стандартов либо нарушения их положений незамедлительно информируется генерального директора МБУ СК «Атлант», органы администрации Талдомского городского округа, осуществляющие функции и полномочия учредителя МБУ СК «Атлант» и Межведомственная комиссия по противодействию коррупции в Талдомском городском округе.

III. Принципы Антикоррупционных стандартов

4. Антикоррупционные стандарты основываются на следующих принципах:

- законность;

- открытость и прозрачность деятельности;
- добросовестная конкуренция;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество с институтами гражданского общества;
- постоянный контроль и мониторинг.

IV. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции

5. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в МБУ СК «Атлант» осуществляется в соответствии с Планом по противодействию коррупции.

6. Мероприятиями, направленными на предупреждение коррупции, являются:

6.1. Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов, стороной которого являются работники МБУ СК «Атлант».

В целях предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов генеральный директор МБУ СК «Атлант» утверждает Перечень должностей работников МБУ СК «Атлант» (приложение 1 к Антикоррупционным стандартам), ежегодно заполняющих Декларацию конфликта интересов (приложение 2 к Антикоррупционным стандартам), который подлежит актуализации ежегодно не позднее 31 января текущего года.

В Перечень должностей работников МБУ СК «Атлант», ежегодно заполняющих Декларацию конфликта интересов (далее – Перечень), включаются лица, занимающие должности руководителя МБУ СК «Атлант», заместителя руководителя МБУ СК «Атлант», работников контрактной службы (контрактный управляющий) МБУ СК «Атлант», а также иные работники МБУ СК «Атлант» (по согласованию с органами администрации Талдомского городского округа, осуществляющих функции и полномочия учредителя МБУ СК «Атлант»), осуществляющие исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками.

МБУ СК «Атлант» предоставляет копию Перечня в течение 5 рабочих дней после его утверждения в органы администрации Талдомского городского округа, осуществляющие функции и полномочия учредителя МБУ СК «Атлант».

Декларация конфликта интересов (далее – Декларация), заполненная лицом, претендующим на должность, включенную в Перечень должностей работников МБУ СК «Атлант» ежегодно заполняющих Декларацию конфликта интересов, предоставляется генеральному директору МБУ СК «Атлант» до приема на работу. Остальные работники, занимающие вышеуказанные должности, предоставляют Декларацию генеральному директору МБУ СК «Атлант» ежегодно не позднее 31 января текущего года. Решение по данным декларациям принимает генеральный директор МБУ СК «Атлант» и в случае принятия № 3-6 решения по Декларации, она не позднее 3 рабочих дней направляется в органы администрации Талдомского городского округа, осуществляющие функции и полномочия учредителя МБУ СК «Атлант», для вынесения ими данного факта на рассмотрение Межведомственной комиссии по противодействию коррупции в Талдомском городском округе (далее – Комиссия). В данном случае назначение на должность, включенную в Перечень, производится после решения Комиссии.

Лицо, претендующее на должность руководителя муниципального учреждения, муниципального унитарного предприятия предоставляет Декларацию конфликта интересов до приема на работу; руководители муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий предоставляют Декларацию ежегодно не позднее 31 января текущего года в органы администрации Талдомского городского округа, осуществляющие функции и полномочия учредителя организации.

При наличии в Декларации лица, претендующего на должность руководителя муниципального учреждения, муниципального унитарного предприятия или являющегося руководителем муниципального учреждения, муниципального унитарного предприятия утвердительного ответа на любой из вопросов, решение по ней

принимается в органах администрации Талдомского городского округа, осуществляющих функции и полномочия учредителя организации.

В случае принятия № 3-6 решения по Декларации, она направляется на рассмотрение в Межведомственную комиссию по противодействию коррупции в Талдомском городском округе не позднее 3 рабочих дней со дня принятия решения. В данном случае назначение на должность руководителя муниципального учреждения, муниципального унитарного предприятия производится после решения Комиссии.

6.2. Оценка коррупционных рисков МБУ СК «Атлант».

МБУ СК «Атлант» не реже 1 раза в год осуществляет оценку коррупционных рисков в соответствии с методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанными Министерством труда и социального развития Российской Федерации, с учетом специфики деятельности МБУ СК «Атлант».

6.3. Предупреждение коррупции при взаимодействии с контрагентами:

6.3.1. Поддержание деловых (хозяйственных) отношений с контрагентами, которые осуществляют свою деятельность на принципах законности, добросовестной конкуренции, заботятся о собственной репутации, реализуют собственные меры по предупреждению коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

6.3.2. Предварительная оценка деловой репутации контрагентов МБУ СК «Атлант» в целях снижения риска ее вовлечения в коррупционную деятельность.

6.4. Антикоррупционное просвещение работников.

МБУ СК «Атлант» на постоянной основе обеспечивает информирование работников о требованиях законодательства о противодействии коррупции, а также обучение работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в сфере противодействия коррупции.

6.5. Внутренний контроль и аудит.

Осуществление на постоянной основе внутреннего контроля и аудита хозяйственных операций МБУ СК «Атлант» в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.6. Взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции:

6.6.1. Обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений генеральный директор МБУ СК «Атлант» сообщает в правоохранительные органы, органы администрации Талдомского городского округа, осуществляющие функции и полномочия учредителя МБУ СК «Атлант» и Межведомственную комиссию по противодействию коррупции в Талдомском городском округе в срок не позднее 3 рабочих дней.

6.6.2. МБУ СК «Атлант» воздерживается от применения санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых функций информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

6.6.3. Генеральный директор МБУ СК «Атлант» и работники оказывают содействие правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов совершения коррупционных правонарушений, а также предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащихся в них данных.

6.7. В должностные инструкции лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении, включаются трудовые функции согласно Перечню трудовых функций, включаемых в должностную инструкцию лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в муниципальном учреждении, муниципальном унитарном предприятии Талдомского

городского округа (приложение 3 к Антикоррупционным стандартам).

V. Антикоррупционные стандарты поведения
работников МБУ СК «Атлант»

7. Генеральный директор и работники МБУ СК «Атлант» должны неукоснительно соблюдать требования законодательства Российской Федерации, законодательства Московской области о противодействии коррупции, нормативных правовых актов Талдомского городского округа, а также локальных нормативных актов МБУ СК «Атлант», в том числе настоящие Антикоррупционные стандарты.

8. Работники МБУ СК «Атлант»:

- исполняют трудовые функции добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- исходят из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МБУ СК «Атлант»;
- исключают действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых функций;
- соблюдают правила делового поведения и общения;
- не используют должностное положение в личных целях.

9. Работники МБУ СК «Атлант», включенные в Перечень, принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

10. Работники МБУ СК «Атлант» уведомляют генерального директора МБУ СК «Атлант» обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (приложение 4 к Антикоррупционным стандартам).

11. За нарушение требований законодательства Российской Федерации, законодательства Московской области, нормативных правовых актов Талдомского городского округа, а также локальных нормативных актов МБУ СК «Атлант» руководитель и работники МБУ СК «Атлант» несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность.