

Приказ № 179 от «18» 12 2019г.
Ген.директор МБУ Спортивный комплекс «Атлант»
Э.А. Газтдинов



ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ И УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок действий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего у работников МБУ СК «Атлант» в ходе исполнения ими трудовых функций.

2. Настоящее Положение распространяется на заместителя руководителя, работников контрактной службы (контрактного управляющего) МБУ СК «Атлант», а также иных работников МБУ СК «Атлант», должности которых включены в Перечень должностей работников МБУ СК «Атлант», ежегодно заполняющих Декларацию конфликта интересов, то есть исполнение обязанностей которых связано с коррупционными рисками.

3. Прием сведений о возникшем (имеющемся), а также о возможном конфликте интересов и рассмотрение этих сведений возлагается на должностных лиц МБУ СК «Атлант», ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

II. Принципы урегулирования конфликта интересов

4. Урегулирование конфликта интересов в МБУ СК «Атлант» осуществляется на основе следующих принципов:

1) обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем конфликте интересов или о ситуации, влекущей возможность возникновения конфликта интересов;

2) индивидуальное рассмотрение каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;

3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;

4) соблюдение баланса интересов организации и ее работников при урегулировании конфликта интересов;

5) защита работника организации от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБУ СК «Атлант».

III. Рассмотрение вопроса о возникшем, а также о возможном возникновении конфликта интересов

5. В случае возникновения или возможного возникновения у работника МБУ СК «Атлант» личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также если ему стало известно о

совершении коррупционного правонарушения в МБУ СК «Атлант», работник МБУ СК «Атлант» подает на имя руководителя МБУ СК «Атлант» уведомление (приложение 1).

6. Принятие, рассмотрение поступившего уведомления осуществляется по поручению руководителя МБУ СК «Атлант» должностным лицом МБУ СК «Атлант», ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

7. При рассмотрении уведомления обеспечивается всестороннее и объективное изучение изложенных в уведомлении обстоятельств.

8. По результатам рассмотрения должностным лицом МБУ СК «Атлант», ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, подготавливается мотивированное заключение.

9. В мотивированном заключении отражаются выводы по результатам рассмотрения уведомления.

10. Мотивированное заключение и другие материалы в течение 7 рабочих дней со дня поступления уведомления докладываются руководителю МБУ СК «Атлант».

11. Выводы по результатам рассмотрения уведомления носят рекомендательный характер.

12. Окончательное решение о способе предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимает руководитель МБУ СК «Атлант».

13. В случае возникновения конфликта интересов (в том числе при поступлении уведомления о возникновении конфликта интересов) руководитель МБУ СК «Атлант» не позднее 3 рабочих дней со дня его выявления уведомляет об этом органы администрации Талдомского городского округа, осуществляющие функции и полномочия учредителя организации, а также Межведомственную комиссию по противодействию коррупции в Талдомском городском округе.

IV. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

14. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимаются следующие меры:

- ограничение доступа работника МБУ СК «Атлант» к информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам;
- отстранение (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам;
- пересмотр и изменение трудовых функций работника МБУ СК «Атлант»;
- временное отстранение работника МБУ СК «Атлант» от должности;
- перевод работника МБУ СК «Атлант» на должность, предусматривающую выполнение трудовых функций, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника МБУ СК «Атлант» от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- увольнение работника по инициативе работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

15. МБУ СК «Атлант» в зависимости от конкретного случая применяет иные способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации.